

**RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EMPRESARIAL  
Y DESARROLLO SOSTENIBLE**



# ANTECEDENTES



La economía ha venido creciendo a un ritmo de 3.5%, y en el último año el crecimiento fue de 4.8% y se espera que crezca entre 3.6% y 4.0% en el 2018.



La Macroeconomía ha mantenido condiciones de estabilidad en los últimos 5 años, salvo la problemática de sostenibilidad financiera que enfrenta la ENEE



Hemos dicho que deben crearse las **condiciones óptimas para favorecer el clima de negocios y promover las inversiones extranjeras y nacionales**, condición necesaria para el incremento de la producción y la generación de empleo decente.



Hemos presionado para la revisión de impuestos como el 1.5%, la simplificación de trámites con avances en trámites aduaneros, registros sanitarios, seguridad jurídica, combate a la corrupción y la delincuencia.



Sin embargo, en el año 2017 perdimos 73 mil puestos de trabajo asalariados y ganamos 200 mil cuenta propia informales, lo cual nos demuestra que el derrame macroeconómico es insuficiente y que necesitamos crecer más y de manera más equitativa.

**A la par de este desempeño económico que calificamos de insuficiente, debido a una realidad aplastante, según nos demuestra el Índice de progreso social elaborado por el INCAE, con apoyo del WEF**

# Honduras ha Mejorado su Progreso Social

	2014	2017
Costa Rica	80.80	81.03
El Salvador	67.31	66.43
Guatemala	62.93	62.62
<b>Honduras</b>	<b>59.90</b>	<b>61.76</b>
Nicaragua	65.20	64.17
Panamá	73.82	74.61

**A pesar de la mejora observada, seguimos ocupando la ultima posición en el Índice a nivel de la región C.A y Panamá**

**A continuación mas detalles acerca de su conformación:**

# Indicadores del Índice de Progreso Social

	Índice de Progreso Social	Nutrición y cuidados médicos básicos	Agua y saneamiento	Vivienda	Seguridad personal	Acceso a conocimientos básicos	Acceso a información y comunicaciones
Costa Rica	81.03	97.65	93.75	84.18	75.41	97.10	85.04
El Salvador	66.43	92.29	79.68	78.37	37.36	92.51	70.16
Guatemala	62.62	88.53	77.98	75.12	45.17	80.61	66.08
Honduras	61.76	91.05	84.16	66.91	32.14	82.56	60.21
Nicaragua	64.17	88.49	66.17	66.76	68.87	85.39	67.62

En esta lamina podemos observar desempeños óptimos en indicadores como Nutrición, agua y saneamiento y acceso a conocimientos básicos y necesidad de fortalecer el tema de vivienda y acceso a información y comunicaciones.

Sin embargo hay una clara debilidad en materia de seguridad personal, que nos indica cuales deben ser las prioridades.

# Indicadores del Índice de Progreso Social

	Salud y bienestar	Calidad Medioambiental	Derechos personales	Libertad personal y de elección	Tolerancia e inclusión	Acceso a educación superior
Costa Rica	82.51	74.61	83.06	77.20	69.86	52.02
El Salvador	75.43	67.35	64.26	65.06	51.77	22.91
Guatemala	74.01	67.79	54.54	59.56	47.72	14.39
Honduras	74.09	60.27	50.00	59.96	57.21	22.59
Nicaragua	77.15	67.97	40.73	55.72	58.63	26.53
Panamá	82.46	75.17	70.71	65.03	62.96	41.09

En esta lamina se destaca avances en salud, medianos desempeños en ambiente, libertad personal y tolerancia y fuerte limitación en derechos personales y acceso a educación superior.

# ¿Qué plantea la Comunidad Internacional con relación a esta realidad?

Entre 2001 y 2015, se presentaron los objetivos del milenio que aunque no fueron alcanzados en su totalidad, permitieron algunos avances en algunos factores que de otra manera serían peores.



Producto de lo anterior, las Naciones Unidas con la firma de los países participantes, aprobó los Objetivos de Desarrollo Sostenibles 2030.



Hoy día se realizan esfuerzos para asegurar la eficiencia en la aplicación de mas US\$52 Billones de la cooperación para apoyar a los países para alcanzar los ODS.



Todos los sectores somos co-responsables en impulsar la consecución de dichos objetivos y **el sector privado no puede estar al margen de esta misión**, siendo el principal generador de riqueza y empleo, como el mejor instrumento de protección social.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Como se puede observar el sector privado tiene una responsabilidad directa sobre:



1 FIN DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES



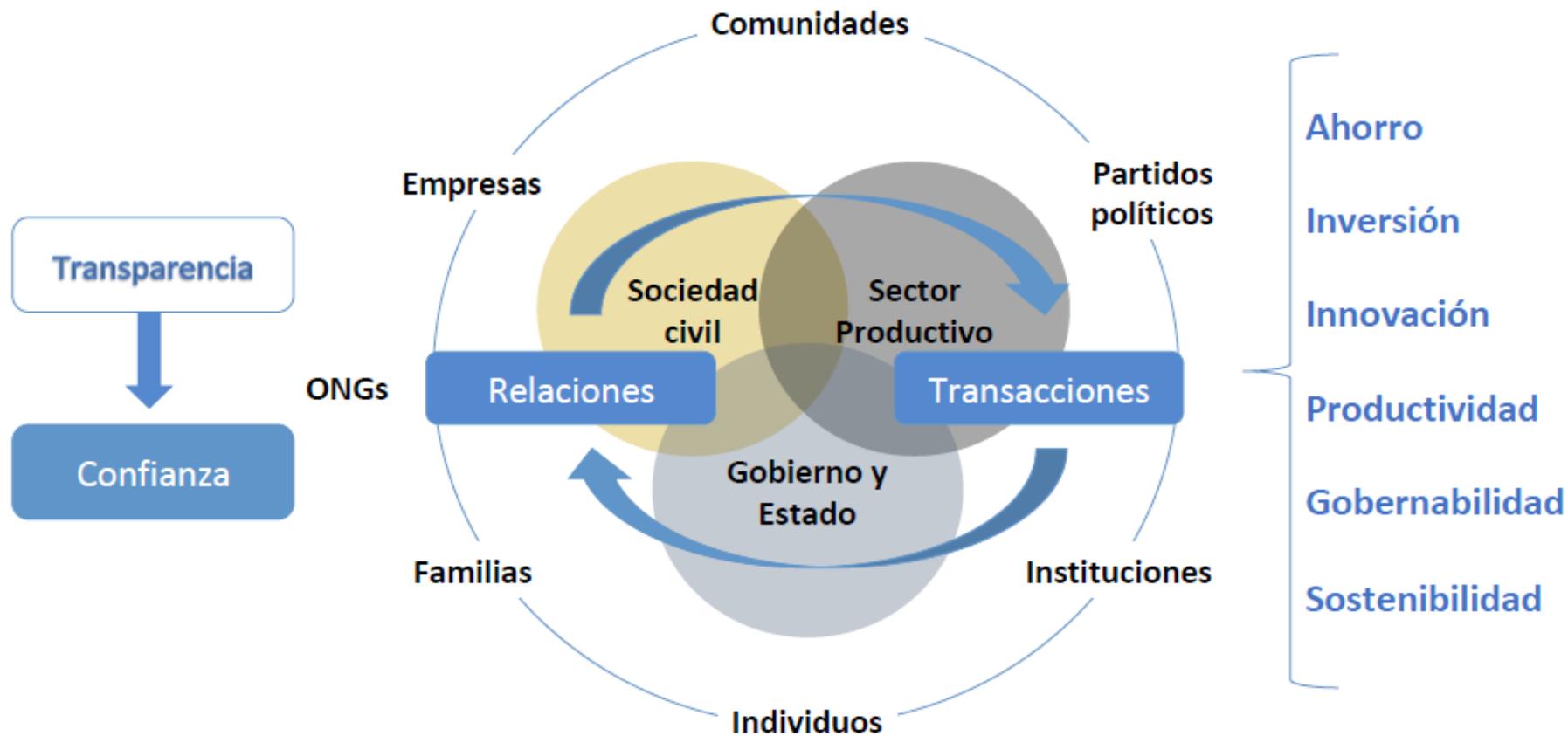
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

**Esta iniciativa demanda nuestro compromiso como empresarios y debe ser parte de nuestras acciones de Responsabilidad Social Empresarial.**



El Gobierno por si solo no tiene capacidad de enfrentar los retos de los ODS por si solo

**La empresa de hoy es mucho mas que comprar, producir y vender, no estamos solos y debemos actuar con responsabilidad**



¿Qué estamos haciendo entonces como sector privado para asumir nuestra responsabilidad ante ese desafío?



# ACCIONES DEL SECTOR PRIVADO



**Pacto Global:** COHEP firmo en las Naciones Unidas una iniciativa voluntaria, a través de la cual las empresas se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones a principios universalmente aceptados en cuatro áreas principales: derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción.



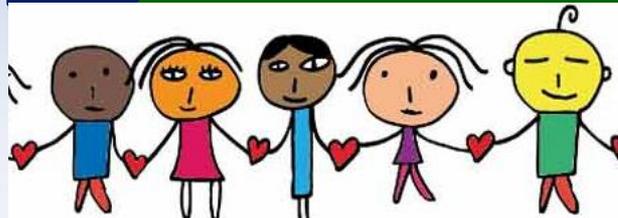
**Alianza para Gobierno Abierto:** El COHEP participa con el Gobierno, la sociedad civil y la academia en la Iniciativa de Estado Abierto, mediante la cual se busca la participación ciudadana, la transparencia en la Gestión Pública y la rendición de cuentas como medio para luchar contra la corrupción y la impunidad.



**Igualdad y Equidad de Género:** El COHEP desde el 2012 adopto la iniciativa de conformar un Comité de Genero para Empresas Sostenibles del COHEP con el propósito de promover la igualdad de genero, el desarrollo de capacidades para impulsar el liderazgo de la mujer hondureña y su inclusión en el sector empresarial, en aras de cumplir con los principios de la libre empresa.



# ACCIONES DEL SECTOR PRIVADO



**Trabajo Infantil:** Desde el sector privado se impulsan iniciativas sectoriales para la prevención y erradicación gradual del trabajo infantil. Actualmente se trabaja en el diseño del Proyecto **“El Café de Honduras si cumple”**, el cual es liderado por la OIT en alianza con IHCAFE y la cadena de valor del café y COHEP, con fondos USDOLL (Departamento de trabajo de USA).

**VIH:** El COHEP junto con otros actores sociales, impulsó la adopción de una política nacional sobre el VIH y SIDA en el mundo del trabajo, la cual tiene como propósito de orientar a los constituyentes, así como la asociación de personas viviendo con VIH y otros socios estratégicos. El sector maquilador en el año 2015 adoptó la política sectorial sobre el VIH y el SIDA para la industria textil maquiladora.

HABLAR DE  
SIDA ES  
PREVENIRLO



**Seguridad y Salud Ocupacional:** El COHEP trabaja en la implementación de diferentes programas los cuales son fundamentales para proteger a los trabajadores contra los peligros y eliminar los riesgos de lesiones, enfermedades, dolencias, incidentes, y muertes relacionadas con el trabajo. Como modelo el **caso de la maquila con su proyecto PROCINCO**.

**Trabajo Decente:** El COHEP participa y preside La Mesa Sectorial de Empleo Decente, que tiene como propósito identificar los problemas de empleo y definir propuestas que contribuyan a resolverlos. Actualmente se trabaja en la construcción del Marco de Acción Conjunta, instrumento operativo de la Política Nacional de Empleo en Honduras.



# ACCIONES DEL SECTOR PRIVADO

## Convenio 169 de la OIT



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

**Convenio 169 sobre los pueblos Indígenas y Tribales:** El sector privado en el marco del CES ha venido trabajando en la elaboración y consenso de la Ley de Consulta previa, libre e informada, así como también en la implementación de programas de capacitación para las empresas.

**Ley de Inspección:** El sector privado trabajó de forma tripartita en la elaboración de la **nueva Ley de Inspección de trabajo** y actualmente nos encontramos trabajando en la elaboración del respectivo reglamento. Como sector privado, **desarrollamos y contamos con una guía de diagnostico empresarial** con el objetivo de que las empresas conozcan y mejoren su cumplimiento laboral.



**Empresas y Derechos Humanos:** Actualmente el COHEP se encuentra promoviendo de forma conjunta con el Estado de Honduras a través de la Secretaria de Estado en los Despachos de Derechos Humanos, un plan estratégico que incorpore los principios rectores de las Naciones Unidas, sobre Empresas y Derechos Humanos.

En complemento, a esta ardua labor antes descrita y que de manera integral aglutina nuestra actuación, el COHEP desde 2015, con el apoyo de la OIT definió una estrategia de Empresas Sostenibles a la cual dio cumplimiento hasta que en 2017, desarrollo una encuesta empresarial con la participación de 2,751 empresas formales e informales, para definir su nueva estrategia de Empresas Sostenibles 2017.

**Estrategia de**  
**EMPRESAS SOSTENIBLES**  
**en HONDURAS**



# ESTRATEGIA DE EMPRESAS SOSTENIBLES

## Objetivos Generales

- a) Mejorar el clima de negocios en Honduras;
- b) Promover el desarrollo de empresas sostenibles en Honduras;
- c) Establecer programas de fomento especializados para la creación y expansión de empresas en Honduras;



## Objetivos Específicos

- a) Remover obstáculos que limitan el acceso de las empresas a servicios financieros formales;
- b) Reducir los costos de transacción para las empresas;
- c) Obtener mejoras en los periodos de tramitación y costos de obtención de permisos, registros, licencias y otros necesarios para la operación de las empresas;
- d) Generar una oferta efectiva de servicios empresariales, adecuado a las condiciones de las empresas que contribuya a su supervivencia y sostenibilidad.

# ESTRATEGIA DE EMPRESAS SOSTENIBLES

## Principios Seleccionados para Intervenciones Prioritarias

1. Trabajo Decente y Dialogo Social
2. Buena Gobernanza
3. Cultura Empresarial e Innovación
4. Protección Social
5. Política Macroeconómica
6. Comercio e Integración
7. Inclusión y Acceso Financiero
8. Marco Jurídico y Regulatorio
9. Servicios de Desarrollo Empresarial

## Principios donde se agrupan las intervenciones en las cuales el avance fue menor son:

1. Derechos Humanos
2. Competencia Leal
3. Infraestructura Material
4. Educación Formal y Aprendizaje
5. Estado de Derecho y Sistemas de Propiedad
6. Paz y Estabilidad Política
7. Gestión Responsable del Medio Ambiente Inversión y Desarrollo para Innovación

# RETOS Y DESAFIOS



La realidad social del país, demanda un compromiso de todos los actores sociales

El sector privado tiene una alta responsabilidad empresarial en el cumplimiento de lo ODS

Nuestra misión ha sido contar con un clima favorable para la inversión y generar empleo

Pero, como ya pudimos apreciar, eso no es suficiente y es por eso que les invitamos a asumir un compromiso serio y responsable con nuestros stakeholders: accionistas, directivos, empleados, clientes, Gobierno y comunidad en general

Debemos trabajar en demandar del Gobierno: Menos impuestos, facilidad de tramites, seguridad jurídica y ciudadana, transparencia en el uso de los recursos y eficiencia en la calidad del gasto

*“Es momento de involucrar al sector privado en el desarrollo de una economía sostenible, amigable con el ambiente y con criterios de competitividad que mire las oportunidades y desafíos del presente y futuro. Para ello es necesario incentivar el desarrollo de negocios, mercados y empresas ambientalmente responsables que vinculen la adaptación, la mitigación y la competitividad como fórmula para su éxito en el largo plazo”.*

**EL RESTO ES NUESTRA RESPONSABILIDAD  
EMPRESARIOS SOMOS TODOS**

# MUCHAS GRACIAS

